



## Bollettino Lavoro

Anno 2008 nr. 3 – 23 dicembre 2008

### Sommario

---

- 2 - 3                    testo consolidato PE e proposta consolidata del Consiglio della direttiva Orario di lavoro.  
*di Roberto Lopriore*
- 4                        Legislazione Lavoro. Il Punto ? il che fare  
*Seminario 17 gennaio 2008*

Testo consolidato della direttiva Orario di lavoro come uscito dal voto della seconda lettura del Parlamento Europeo il 17.12.2008



inviato dal compagno **Roberto Lopriore**

funzionario

Rifondazione Comunista - Parlamento Europeo

GUE/NGL

Carissimi,

il voto oggi nella plenaria del PE ha approvato tutti gli emendamenti del relatore Cercas, già adottati dalla commissione occupazione un mese fa tutti tesi a mettere in discussione la posizione comune del Consiglio, quella del 9.6.2008 che aveva drasticamente peggiorato la direttiva 2003/88 sull'orario di lavoro ignorando completamente gli esiti, pur da noi criticati della 1° lettura del PE del 2004. In buona sostanza per oggi il voto del PE ha permesso, con una solida maggioranza qualificata sui singoli emendamenti (in seconda lettura non si vota il testo finale emendato ma le singole modifiche, una per una) che mediamente ha oscillato tra i 424 e i 505 voti a favore, di varare un testo da presentare al Consiglio per aprire un processo di conciliazione e quindi una terza lettura prima della eventuale adozione finale della nuova direttiva.

Sono state eliminate le parti più odiose del testo del Consiglio del 9.6.2008 (che vi riallego per confronto) tra cui una maggior tutela per il cumulo dei periodi di lavoro per i lavoratori precari, il "traguardo" delle 60 e 65 ore e riconfermata l'uscita dall'opt-out entro i 36 mesi seguenti l'adozione anche del Consiglio del nuovo testo approvato dal PE (era la posizione in prima lettura del PE), resa accettabile una nuova definizione del periodo inattivo del tempo di lavoro per i medici.

**In conclusione:**

Avete in allegato il testo **consolidato votato dal PE, dove le modifiche votate oggi sono in grassetto** sul testo ricevuto dal Consiglio come posizione comune, **come cioè sarebbe la nuova direttiva** se questo fosse il testo definitivamente adottato dal Consiglio (ipotesi molto difficile il che ci fa sperare che in assenza di accordo nel Consiglio le loro modifiche peggiorative non porteranno ad alcuna nuova direttiva a meno che non impieghino altri anni per trovare un'intesa decente ed accettabile dal PE); *(il testo consolidato segue la medesima struttura del precedente invio - in corsivo i tre articoli metodologici di varo della nuova direttiva che corregge la 2003/88).*

Vi riallego, per confronto, in modo che vediate tutte le parti eliminate o corrette la **posizione comune del Consiglio del 9.6.2008** che avevate già ricevuto in cui, come già scritto nella nota di mesi fa, **le parti in grassetto sono le modifiche pesanti operate dal Consiglio**. Ora il Consiglio e gli SM dovranno confrontarsi con il nuovo testo del 17.12.2008 e decidere se accettarlo così com'è e quindi la nuova direttiva si ritiene adottata (ipotesi altamente improbabile visto l'orientamento politico maggioritario nel Consiglio) oppure aprire il processo di conciliazione e ricercare un'intesa con il PE entro e non oltre 6 settimane: se si trovasse un'intesa, e la plenaria del PE l'accettasse con nuovo voto, allora avremmo anche in questo caso una nuova direttiva. Se invece il PE decidesse di non essere soddisfatto delle negoziazioni per la terza lettura, e votasse definitivamente contro un testo d'intesa inaccettabile, non se ne fa nulla e resta la vecchia 2003/88.



Vi informo, inoltre, che gli emendamenti presentati dalla GUE/NGL per ottenere che l'intero periodo del servizio di guardia, compreso il cosiddetto periodo inattivo fosse conteggiato a tutti gli effetti come tempo di lavoro ha ricevuto 167 voti + e 502 contro (-), la cancellazione della definizione di periodo inattivo 197 (+) e 503 (-) ed infine gli altri due contro l'annualizzazione come periodo di riferimento per il calcolo della media settimanale dell'orario (art.19) 84(+) e 618 (-) mentre l'abolizione drastica dell'opt-out 108(+) e 577 (-). E' stata comunque una bella giornata ed ancora più bella ieri con decine di migliaia di manifestanti davanti al PE , manifestazione a cui la GUE ha partecipato attivamente.

Buona lettura e buone ferie a tutti.

Roberto

Bruxelles, 18 dicembre 2008

Consultare sul sito:

<http://home.rifondazione.it/xisttest/content/view/4233/394/>

<http://home.rifondazione.it/xisttest/content/view/4234/394/>



# **Legislazione Lavoro**

## ***il punto ? il che fare***

### **Relazioni:**

<b>Nanni Alleva</b>	<b>giurista</b>
<b>Giovanni Cannella</b>	<b>magistrato</b>
<b>Carlo Guglielmi</b>	<b>avvocato</b>
<b>Ugo Boghetta</b>	<b>resp. lavoro Prc</b>

### **Conclusioni:**

**Roberta Fantozzi**    **segreteria nazionale Prc**

**Roma, 17 gennaio 2009 ore 10:30**

**Chostro dei Gesuiti - Sacro Cuore - Via Marsala 42 (Stazione Termini)**

# **SEMINARIO**

*Per ragioni burocratiche il convegno è stato convocato in accordo con il Comitato 5 aprile*



Dipartimento Nazionale Lavoro - Via del Policlinico, 131 00161 Roma

Segreteria tel 06 44182238 – fax 06 44182432

lavoro.prc@rifondazione.it - [www.rifondazione.it](http://www.rifondazione.it)



*Dipartimento Nazionale Lavoro - Via del Policlinico, 131 00161 Roma*

*Segreteria tel 06 44182238 – fax 06 44182432*

*lavoro.prc@rifondazione.it - [www.rifondazione.it](http://www.rifondazione.it)*