



# La metà del cielo, il doppio del lavoro

## La fabbrica è sempre più maschile

Fabio Sebastiani

Una vera e propria questione di genere, sia tra gli operai che tra gli impiegati. Salario, organizzazione del lavoro, salute, orari di lavoro e di vita, contratti di lavoro. Le donne sempre peggio degli uomini, anche quando gli uomini sono davvero in basso. Questa terza parte dell'inchiesta condotta dalla Fiom attraverso centomila questionari può essere sintetizzata in questo modo. Una lettura che non si ferma alle prime percentuali, certamente. Che va al di là del fatto inconfutabile che le donne si trovano comunque ai livelli più bassi dell'inquadramento. «Anche quando hanno lo stesso livello di inquadramento - si legge nella ricerca - quando lavorano nello stesso comparto e persino quando sono entrambi precari, il lavoro che fanno le donne è comunque più ripetitivo e più parcellizzato di quello degli uomini, i salari sono più bassi, le condizioni di salute peggiori». Un dato interessante, tra le ventimila donne che hanno risposto al questionario, la percentuale di non iscritte al sindacato è superiore a quella degli uomini per più di 10 punti percentuali. Non è da trascurare perché molte più donne, rispetto agli uomini, che non partecipano all'attività sindacale in maniera diretta, segnano comunque una trasformazione della percezione del sindacato e della reazione conseguente. Inoltre, le donne intervistate sono generalmente più giovani degli uomini. Soltanto una ogni quattro (24,5%) ha più di 45 anni. Si parla molto del sindacato che deve tornare nei luoghi di lavoro. E questo dato segnala con nettezza una esigenza più forte nelle donne che negli uomini.

### Condizione salariale

I redditi medi dei metalmeccanici sono bassi per tutte e tutti. Mediamente, il reddito netto medio mensile nella categoria è di 1.246 euro al mese. A guadagnare meno di tutti, però, sono proprio le donne. Se il reddito medio di un lavoratore è di 1.280 euro al mese, quello di una lavoratrice è di 1.116. Di fatto, circa una donna su tre (32%) guadagna meno di 1.000 euro al mese (tra gli uomini soltanto il 9% non supera questa soglia). In pratica, tre donne su quattro (77%) guadagnano meno di 1.200 euro al mese. Il dato da focalizzare è che i redditi delle donne sono sempre più bassi di quelli degli uomini, anche a parità di mansione e qualifica e anche quando hanno gli stessi orari di lavoro, la stessa anzianità, lo stesso titolo di studio e - persino - lo stesso tipo di contratto. E questo dà luogo a una differenza negativa di 200 euro al mese. Se si prendono in considerazione gli impiegati, con un reddito medio di 1.452 euro al mese quello di una impiegata arriva a 1.254. Anche dopo sei anni nella stessa azienda, le donne con un reddito inferiore ai 1.100 euro al mese sono il 53,6%, gli uomini soltanto il 19,3%. Non soltanto. Le donne migranti guadagnano meno anche rispetto alle italiane: ha un reddito inferiore ai 1.000 euro al mese il 43,2% delle donne migranti contro il 31,4% di quelle italiane. Insomma, se si scivola verso la fascia degli ultimi la componente femminile aumenta proporzionalmente di più di quella maschile. Le donne, quando si parla di instabilità contrattuale, sono più spesso precarie, hanno contratti di durata più breve ma per contro percorsi di precarietà dentro l'azienda più lunghi. La probabilità che una donna abbia un contratto di lavoro precario è di uno su cinque. Infine, ben il sessanta per cento di chi sta al terzo livello è rappresentata dalle donne.

I livelli di discriminazione salariale si possono in parte provare a spiegare con lo straordinario e i turni festivi, che interessano la maggioranza degli uomini (64%) ma meno della metà delle donne (47,4%); con il premio di risultato, contrattato in azienda per il 73% delle donne contro l'80% degli uomini; con la quattordicesima, che va al 40% degli uomini e al 30% delle donne. Infine percepisce un bonus non contrattato il 5,8% delle donne contro l'8,4% degli uomini. Un altro fattore condizionante è sicuramente quello dell'orario di lavoro.

### Orario di lavoro

Le donne lavorano generalmente meno ore degli uomini. Il 18,8% delle donne lavora meno di 36 ore a settimana (appena il 7% degli uomini); soltanto il 15% delle donne lavora oltre le 40 ore a settimana (contro quasi il 30% degli uomini). E' vero che le donne fanno più spesso il part time (il 13% contro appena il 3,3%), per ragioni legate al "doppio lavoro" casalingo, come vedremo più avanti, ma nel conto generale rientra anche il lavoro di sabato (al 58,7% delle operaie non capita mai, contro il 43,1% degli operai); i turni di notte (all'88,3% delle operaie non capita mai, contro il 77% degli operai) e lo straordinario. La maggioranza delle donne, soprattutto se ha figli, dichiara che preferirebbe lavorare meno ore e soltanto una piccolissima minoranza vorrebbe invece aumentare il proprio orario di lavoro.



Reuters

A lavorare part time sono soprattutto le donne nella fascia di età centrale e con figli, soprattutto piccoli: poco meno della metà (48,8%) di quelle che hanno questo tipo di contratto ha tra i 36 e i 45 anni; oltre l'80% ha almeno un figlio; il 40% ha figli piccoli. Ovviamente, la penalizzazione per quanto riguarda il salario, che si sia scelto o meno il part time, è molto forte.

### Il lavoro domestico e di cura

Il tempo dedicato al lavoro domestico e alla cura dei familiari im-

pegna circa la metà (44,7%) delle donne intervistate per almeno 20 ore a settimana. Tra queste, il 28% vi dedica anche più di 25 ore. Sono le operaie (46%) molto più delle impiegate (37%) a doversi dedicare ai lavori domestici e alle cure familiari per almeno 20 ore a settimana. Il carico domestico non è soggetto ad elasticità. Ovvero, interessa quasi nella stessa misura sia coloro che lavorano meno di 36 ore (53%) che quelle che stanno in fabbrica 40 (43,4%) e più ore a settimana. Detto in altri termini, quasi un'operaia su tre lavora oltre 60 ore a settimana. Per avere un termine di paragone, gli uomini che dedicano al lavoro dentro casa 20 e più ore a settimana, anche quando hanno figli, sono meno della metà delle donne (il 19% contro il 44%).

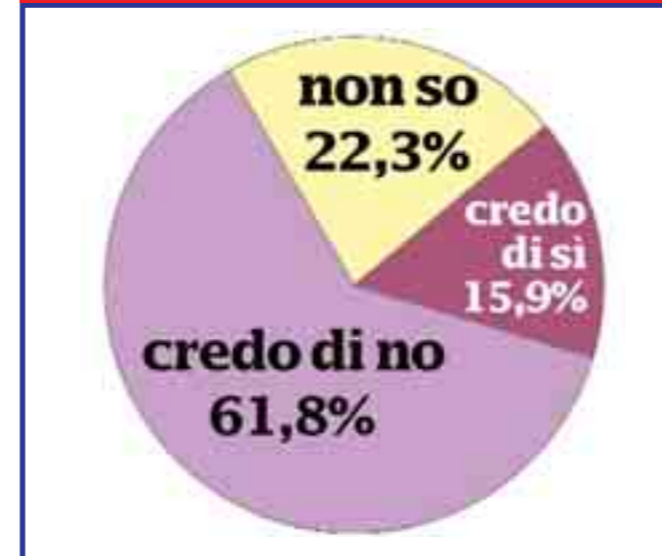
### Le condizioni di lavoro

Anche rispetto a organizzazione, ritmi e ripetitività del lavoro, le donne denunciano sempre una condizione di maggior svantaggio rispetto agli uomini, a parità di qualsiasi condizione. Anche quando il lavoro è monotono, ripetitivo e parcellizzato per tutti, per le donne lo è comunque di più che per gli uomini. Monotonia, ripetitività e parcellizzazione che non dipende né dai livelli di inquadramento né dal tipo di produzione, né dal fatto di essere operaie o impiegate. Le donne denunciano anche maggiormente degli uomini i ritmi di lavoro più elevati. In particolare il 58,8% contro il 48,7% degli uomini. Questa differenza si alza di molto se si prendono in considerazione le operaie (63,8%) contro il 50,7% degli operai. Così come dichiarano molto più spesso degli operai di lavorare in posizioni disagiate: il 46,3% contro il 31,2%. Insomma, la produzione moderna penalizza di più le donne che gli uomini. Non a caso sono sempre loro a dire, in maggioranza rispetto agli uomini, di non poter influire in modo determinante sull'orario di lavoro, di non poter cambiare l'ordine e la priorità dei compiti da svolgere, di non poter modificare la velocità e il ritmo del proprio lavoro, di non poter fare una pausa quando ne sentono il bisogno, di non aver abbastanza tempo per finire il proprio lavoro, di non essere libere di prendere giorni di permesso.

### La salute

Sono le donne più degli uomini a risentire degli effetti del lavoro sulla salute. Nel questionario ci sono da-

### A 60 anni potrai fare lo stesso lavoro?



ti inequivoci su questo punto: il 47% delle donne, contro il 36,8% degli uomini dichiara infatti che la propria salute è stata compromessa dal lavoro. La differenza è più ampia tra le operaie, (54% contro 40%) che non tra le impiegate (34,2% contro il 26%). La

percezione del danno diventa più ampia se si considera la soglia dell'età sopra i 45 anni. Ben il 58,8% delle donne appartenenti a questa fascia, infatti, ritiene che il lavoro ha compromesso la salute. I principali disturbi denunciati dagli operai sono quelli muscolo-scheletrici. Di fatto circa un'operaia su due denuncia disturbi alla schiena, alle spalle e alle mani. Da questo punto di vista, la condizione peggiore la vivono le operaie che lavorano nella produzione di beni di massa. Dalle tabelle risulta che la percentuale più alta nei vari sintomi è sempre quella delle donne. Come gli uomini, anche le donne pensano nella stragrande maggioranza (62%) di non riuscire a fare questo lavoro quando avrà sessanta anni.

### Le discriminazioni all'interno dei luoghi di lavoro

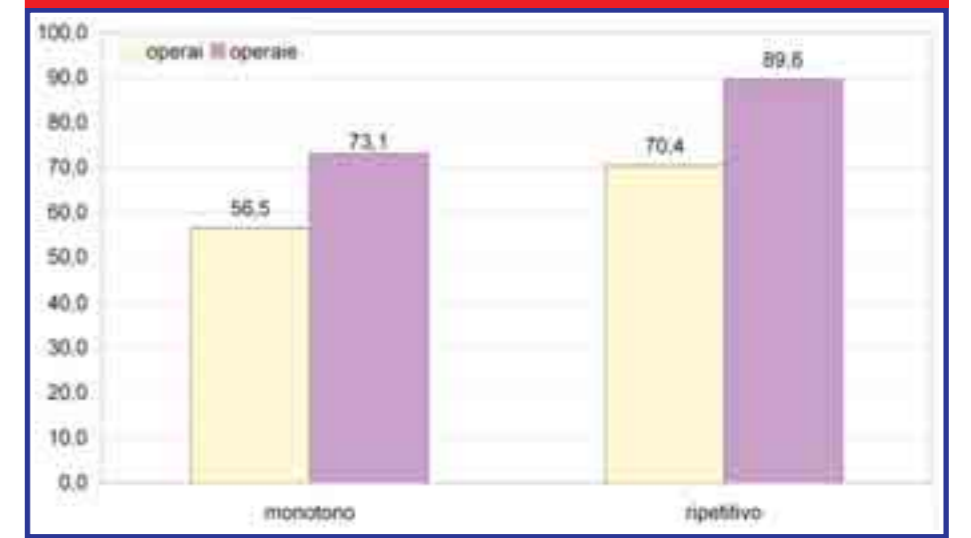
Discriminazioni più strettamente legate ai rapporti tra donne e uomini, meno scambi degli uomini con i loro diretti superiori. Del resto è anche molto raro che i capi siano donne e generalmente, anche in quei settori dove è maggiore la presenza femminile, sono gli uomini a comandare sulle donne. Sono queste, sul piano dei rapporti sociali le segnalazioni che arrivano dai questionari con maggiore frequenza. L'11,4% delle donne intervistate dice di essere stata discriminata in quanto donna, il 5,2% di aver subito discriminazioni legate alle preferenze sessuali e il 4,7% di essere stata oggetto di attenzioni sessuali in-

desiderate. Percentuali molto più alte se si prendono in considerazione le donne migranti: il 20% ha subito discriminazioni legate alla nazionalità, il 12,3% all'etnia e alla razza; il 14,3% è stata discriminata in quanto donna, mentre il 18,3% di loro è stata oggetto di intimidazioni. Infine, il 7,8% ha ricevuto attenzioni sessuali indesiderate e il 4,7% è stata vittima di violenze fisiche da parte dei colleghi.

### L'incertezza del futuro

Anche le previsioni per il futuro sono più negative tra le donne e, in particolare, tra le operaie. Se tra tutti i 100mila intervistati, è già molto alta la percentuale di quanti pensano di essere a rischio occupazionale (34%), tra le donne lo è di più: circa il 40% delle donne operaie teme di perdere il posto di lavoro da qui a due anni. Tanto più, la differenza si fa sentire tra i lavoratori precari, tra i quali - uomini e donne - il timore di perdere il posto di lavoro è altissimo. Ma se tra gli uomini precari la percentuale di quanti si sentono a rischio è del 40%, tra le donne precarie sale a ben il 52%. Si tratta di un pessimismo tutt'altro che infondato se si tiene conto che, soprattutto in alcuni settori e in alcuni territori, le operaie - e in particolare quelle che hanno un contratto di lavoro precario - sono le prime a essere colpite dai processi di ristrutturazione e dalle crisi aziendali.

### Fanno un lavoro...



Le voci delle lavoratrici. In prima linea nella produzione fino a quando resistono e poi buttate via senza complimenti

## «Ci discriminano in tutto, soprattutto quando decidono chi deve andare fuori»

«Lavoriamo un numero inferiore di ore rispetto agli uomini, ma non vuol dire che lavoriamo di meno». Annalisa ha un quarto livello in una azienda elettronica di Roma. Lavora part time perché la sua vita da quando è arrivato il figlio è nettamente cambiata. «Non potevo immaginare che questo mi avrebbe marchiato indelebilmente facendomi passare come uno scarto, una di cui non ci si può fidare. A volte mi sembra di essere lì di passaggio». La sua testimonianza condensa in poche parole ciò che le donne sono costrette a vivere nei luoghi di lavoro a causa della cosiddetta «scarsa disponibilità». A Roma, come a Torino, alla Fiat, la musica non cambia. «Il sottoinquadramento nasce da una ragione precisa, ovvero dal fatto che la donna è di fatto meno flessibile dell'uomo - racconta Rosa - e quindi non viene impiegata nella cosiddetta polifunzionalità. Ciò, per esempio, per il modo di lavorare che abbiamo alla Fiat, comporta che mai nessuna donna potrà diventare team leader». Le basse qualifiche sono quelle che in realtà stanno più a contatto con la produzione. Le donne vengono sfruttate proprio per la capacità che hanno di fare lavori svelti e precisi». «Dall'80 in poi - sottolinea Rosa - la velocità di esecuzione delle mansioni è aumentata tanto, e noi donne lo avvertiamo di più perché di più sentiamo la fatica e la nocività». Sono le donne ad usufruire con maggior frequenza delle cosiddette «limitazioni». «Ma le limitazioni - aggiunge Rosa - vanno fatte rispettare altrimenti i capi se ne approfittano». Ed è esattamente qui che interviene la discriminazione. E molte donne per non doverla subire preferiscono tenersi il mal di schiena o il dolore per il tunnel carpale. Nadia racconta di una fabbrica, la ex-Zanussi, in cui ci sono stati momenti in cui le donne sono state numericamente più degli uomini. «I dirigenti hanno preferito ritornare ad una proporzione favorevole agli uomini piuttosto che dare valore alla velocità e alla precisione del lavoro femminile». Anche Antonella lavora in una azienda ex-Zanussi. Ora è in casa integrazione. «Ci sentiamo un po' prese in giro - dice - perché per anni ci hanno ripetuto che se non lavoravamo al massimo ci saremmo trovati ad un passo dalla chiusura. Noi l'abbiamo fatto. Ed oggi ci ritroviamo fregate». «E' anche per questo che le donne hanno risposto con maggiore partecipazione all'inchiesta della Fiom - aggiunge - di essere prese in giro proprio non ne possiamo più». In tema di discriminazioni la vicenda di Alessandra è molto emblematica. Alessandra ha lavorato per anni alla Emerson, oc-



Foto Arcieri

cupandosi di componenti della filiera delle telecomunicazioni. Non si tratta del classico lavoro in produzione, ovviamente. Anche perché lei è un'ingegnere con inquadramento al settimo livello. Il «trattamento differenziato» è cominciato quando Alessandra ha cominciato ad avere la prima di due gravidanze. Dopo la seconda, in pratica, è stata inserita in una «mini-mobilità» e quindi estromessa dall'azienda. «Mi domando se al mio posto ci fosse stata qualcuna con meno forza sul mercato del lavoro». «Al mio ritorno in azienda non ho nemmeno trovato la scrivania. Tutti avevano dato per scontato che sarei stata inserita nella mobilità. E dire che subito dopo il primo parto ho accettato di tornare a lavorare per coprire una urgenza». «Per una donna - sottolinea Alessandra - sul posto di lavoro non si vivono grandi discriminazioni fino a quando non hai una famiglia».

partecipazione alle domande proposte dai centomila questionari. «Da sempre le donne avvertono i problemi prima degli uomini - sottolinea Gloria - e questo perché li vivono sulla loro pelle con una forza maggiore. Ciò che si sta verificando in questo momento è che mentre l'uomo si è assuefatto all'andazzo generale, le donne lasciano aperto un filo di speranza al cambiamento perché avvertono che così non può andare avanti». «La donna è più in grado di difendere i diritti acquisiti - risponde Nadia - e quindi quando capisce che qualcuno si sta interessando a ciò che vive nella quotidianità, in questo caso il sindacato, ecco che scatta una specie di molla interna. Un uomo è molto più menefreghista». Anche perché, «all'uomo in fondo in fabbrica è andata sempre meglio».

Fa. Seba.